

ŠKOLA ZA TRGOVINU I MODNI DIZAJN RIJEKA
STANE VONČINE 1A
51000 RIJEKA

KLASA: 112-02/25-01/30
URBROJ: 2170-60-01-25-4

Rijeka, 03. 12. 2025.g.

Na temelju Pravilnika o postupku i načinu zapošljavanja Škole za trgovinu i modni dizajn Rijeka Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za zasnivanje radnog odnosa za radno mjesto **nastavnik/ca pravne grupe predmeta** kandidatima upućuje

POZIV NA TESTIRANJE
I
OBAVIJEST
O PODRUČJIMA PROVJERE, VREMENU I
MJESTU ODRŽAVANJA TESTIRANJA

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja za radno mjesto **nastavnik/ca pravne grupe predmeta** objavljenog 10. 11. 2025. godine na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stanicama i oglasnoj ploči Škole provest će se vrednovanje putem testiranja i razgovora (intervjua).

Postupak procjene i vrednovanje kandidata provodi se sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja (KLASA: 011-03/22-02/08; URBROJ: 2170-60-01-22-03 od 10. siječnja 2023.) te I. Dopunama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja (KLASA: 011-03/23-02/01; URBROJ: 2170-60-01-23-02 od 24. siječnja 2023.g.) (dalje u tekstu: Pravilnik)

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata na sjednici održanoj 27. 11. 2025. godine utvrdilo je listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, čije prijave su pravodobne i potpune te je utvrdilo sadržaj testiranja, vrijeme i mjesto održavanja testiranja.

Pozivaju se:

BRANKICA LUKANIĆ
IVANA ŠIMUNOVIĆ
KRISTIJAN MAŠIĆ
JULIJO BEŠIĆ
TOMISLAV ŠTOKIĆ
ELIZABETA UHAČ
LAURA GLUHAKOVIĆ
MAJA VUKASOVIĆ
ANA PRODAN MOGOROVIĆ

na testiranje (pisana provjera znanja) koje će se održati u UTORAK, 09. 12. 2025.g. u

09:00 sati u prostorijama Škole za trgovinu i modni dizajn Rijeka, Stane Vončine 1A, 51000 Rijeka.

Razgovor (intervju) održat će se u UTORAK, 09. 12. 2025.g. u 11:00 sati u prostorijama Škole za trgovinu i modni dizajn Rijeka, Stane Vončine 1A, 51000 Rijeka.

PRAVILA TESTIRANJA

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

1. Područja za pripremu kandidata za testiranje:

- a) Statut Škole za trgovinu i modni dizajn Rijeka
- b) Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22,155/23,156/23)
- c) Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi NN (112/2010, 82/2019, 43/2020,100/21)
- d) Provjera informatičke pismenosti provodit će se u obliku provjere znanja iz Word-a i Excela

2. Načini vrednovanja kandidata

Vrednovanje kandidata Povjerenstvo utvrđuje putem testiranja i razgovora (intervjua).

Provjera kandidata se sastoji od dva dijela, pisane provjere kandidata putem testiranja i razgovora s kandidatom (intervju), a vrednuje se bodovima.

3. Testiranje

Testiranje se sastoji od pisane provjere znanja koja uključuje provjeru informatičke pismenosti i provjeru poznavanja propisa i primjenu propisa potrebnih za obavljanje radnog mjesta nastavnik/ca pravne grupe predmeta za koje je predviđeno vrijeme trajanja od 1 sat i 30 minuta odnosno 45 minuta za teoriju i 45 minuta za informatičku provjeru znanja.

Nakon provedenog testiranja (pisane provjere) članovi Povjerenstva ispravljaju testove i odgovore vrednuju bodovima od 0 do 10 bodova.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja mogućih bodova svih članova Povjerenstva.

Kandidat koji ne zadovolji na testiranju ne ostvaruje pravo pristupa razgovoru (intervjuu).

4. Razgovor (intervju)

Na razgovor (intervjuu) s povjerenstvom pozivaju se kandidati, koji su nakon provedenog testiranja ostvarili pravo na pristup razgovoru (intervjuu), a koji će se održati u 11:00 sati.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, interese i motivaciju kandidata za rad u Školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10 bodova.

Bodovi ostvareni na razgovoru (intervjuu) se zbrajaju.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

5. Rezultati javnog natječaja

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu).

Na temelju dostavljene rang - liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Ravnatelj donosi odluku između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova.

6. Obavijest kandidatima

Škola o rezultatima natječaja obavještava sve kandidate objavom na mrežnoj stranici škole. Iznimno ako se na natječaj prijavi kandidat ili kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima sve se kandidate obavještava istim tekstom obavijesti o rezultatima natječaja pisanom poštanskom pošiljkom, pri čemu se kandidate koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima obavještava pisanom preporučenom poštanskom pošiljkom s povratnicom.

7. Pravo na uvid u natječajnu dokumentaciju

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene odnosno testiranja te vrednovanja izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka. Zahtjev za uvid u natječajnu dokumentaciju potrebno je poslati na e-mail adresu škole: skola-tmod@ri.t-com.hr

Povjerenstvo za vrednovanje
kandidata za zapošljavanje