**ŠKOLA ZA TRGOVINU I MODNI DIZAJN RIJEKA**

**STANE VONČINE 1A**

**51000 RIJEKA**

KLASA: 112-03/24-01/7

URBROJ: 2170-60-01-24-5

Rijeka, 12. rujna 2024.g.

Na temelju članka 7. Pravilnika o postupku i načinu zapošljavanja Škole za trgovinu i modni dizajn Rijeka Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za zasnivanje radnog odnosa za radno mjesto **voditelj/ica računovodstva 1** kandidatima upućuje

**POZIV NA TESTIRANJE I OBAVIJEST**

**O PODRUČJIMA PROVJERE, VREMENU I**

**MJESTU ODRŽAVANJA TESTIRANJA**

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja za radno mjesto **voditelj/ica računovodstva 1** objavljenog 29. kolovoza 2024. godine na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stanicama i oglasnoj ploči Škole provest će se procjena i vrednovanje kandidata putem testiranja i razgovora (intervjua).

Postupak procjene i vrednovanje kandidata provodi se sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja (KLASA: 011-03/22-02/08; URBROJ: 2170-60-01-22-03 od 10. siječnja 2023.) te I. Dopunama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja (KLASA: 011-03/23-02/01; URBROJ: 2170-60-01-23-02 od 24. siječnja 2023.g.) (dalje u tekstu: Pravilnik)

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata na sjednici održanoj 12. rujna 2024.g. utvrdilo je listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, čije prijave su pravodobne i potpune te je utvrdilo sadržaj testiranja, vrijeme i mjesto održavanja testiranja.

**Pozivaju se:**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. | SANDRA FRANKO |
| 2. | JADRANKA MRLA |
| 3. | ALENKA PRODAN JERMANIŠ |
| 4. | GORDANA JOVANOVIĆ |
| 5. | ANA ŠIMUNOVIĆ |

**na testiranje i razgovor (intervju) koji će se održati u utorak, 17.09.2024.g.** u prostorijama Škole za trgovinu i modni dizajn Rijeka, Stane Vončine 1A, 51000 Rijekaprema sljedećem rasporedu:

1. **u 8:00 sati testiranje (praktična provjera znanja)**
2. **u 8:45 sati testiranje (informatička provjera znanja)**
3. **u 10:30 sati razgovor (intervju)**

Postupak procjene i vrednovanje kandidata provodi se sukladno Pravilniku.

**PRAVILA TESTIRANJA**

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

1. **Područja za pripremu kandidata za testiranje:**

* Zakon o proračunu (NN br. 144/21.)
* Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu (NN br. 124/14.)
* Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o proračunskom računovodstvu i računskom planu (NN br. 115/15., 87/16., 3/18., 126/19., 108/20.)
* Pravilnik o financijskom izvještavanju u proračunskom računovodstvu (NN br. 37/22.)
* Zakon o porezu na dohodak (NN br. 115/16.)
* Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o porezu na dohodak 106/18., 121/19., 32/20., 138/20.,151/22., 114/23)
* Pravilnik o porezu na dohodak (NN br. 10/17.)
* Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak (NN br. 128/17.,106,/18.,1/19.,80/19.,1/20.,74/20.,1/21.,102/22.,104/22.,112/22.,156/22.,1/23.,3/23., 56/23., 143/23.)
* Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (NN br. 56/22.)
* Dodatak I. Temeljnom kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama (NN br. 127/22.)
* Dodatak II. Temeljnom kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama (NN br. 58/23.)
* Dodatak III. Temeljnom kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama (NN br. 128/23.)
* Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi-pročišćeni tekst (NN 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22,155/23,156/23)

1. **Načini vrednovanja kandidata**

Vrednovanje kandidata Povjerenstvo utvrđuje putem testiranja i razgovora (intervjua).

Provjera kandidata se sastoji od dva dijela, pisane provjere kandidata putem testiranja i razgovora s kandidatom (intervju), a vrednuje se bodovima.

1. **Testiranje**

Testiranje se sastoji od pisane provjere znanja koja uključuje provjeru informatičke pismenosti i provjeru poznavanja propisa i primjenu propisa potrebnih za obavljanje radnog mjesta voditelja/ice računovodstva 1 za koje je predviđeno vrijeme trajanja od jednog sata i deset minuta odnosno 40 minuta za teorijski dio i 30 minuta za informatičku provjeru znanja.

Nakon provedenog testiranja (pisane provjere) članovi Povjerenstva ispravljaju testove i odgovore vrednuju bodovima od 0 do 10 bodova. Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja mogućih bodova svih članova Povjerenstva.

Kandidat koji ne zadovolji na testiranju ne ostvaruje pravo pristupa razgovoru (intervjuu).

1. **Razgovor (intervju)**

Na razgovor (intervjuu) s povjerenstvom pozivaju se kandidati, koji su nakon provedenog testiranja ostvarili pravo na pristup razgovoru (intervjuu), a koji će se održati u 10:30 sati.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, interese i motivaciju kandidata za rad u Školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10 bodova.

Bodovi ostvareni na razgovoru (intervjuu) se zbrajaju.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

1. **Rezultati javnog natječaja**

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu).

Na temelju dostavljene rang - liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Ravnatelj donosi odluku između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova.

1. **Obavijest kandidatima**

Škola o rezultatima natječaja obavještava sve kandidate objavom na mrežnoj stranici škole. Iznimno ako se na natječaj prijavi kandidat ili kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima sve se kandidate obavještava istim tekstom obavijesti o rezultatima natječaja pisanom poštanskom pošiljkom, pri čemu se kandidate koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima obavještava pisanom preporučenom poštanskom pošiljkom s povratnicom.

**7.Pravo na uvid u natječajnu dokumentaciju**

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene i vrednovanja izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka. Zahtjev za uvid u natječajnu dokumentaciju potrebno je poslati na e-mail adresu škole: [skola-tmod@ss-tmd-ri.skole.hr](http://skola-tmod@ri.t-com.hr/)

Povjerenstvo za vrednovanje

kandidata za zapošljavanje