**TRGOVAČKA I TEKSTILNA ŠKOLA U RIJECI**

**STANE VONČINE 1 A**

KLASA: 602-01/19-01/122

URBROJ: 2170-56-01-19-04

Rijeka, 16. listopada 2019.godine

Na temelju članka 7. Pravilnika o postupku i načinu zapošljavanja Trgovačke i tekstilne škole u Rijeci Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za zasnivanje radnog odnosa za radno mjesto **nastavnika tekstilne grupe predmeta** kandidatima upućuje

**POZIV NA TESTIRANJE**

**I**

**OBAVIJEST**

**O PODRUČJIMA PROVJERE, VREMENU I**

**MJESTU ODRŽAVANJA TESTIRANJA**

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja za radno mjesto **nastavnika tekstilne grupe predmeta** objavljenog 04. listopada 2019. godine na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stanicama i oglasnoj ploči Škole provest će se vrednovanje putem testiranja i razgovora (intervjua).

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata na sjednici održanoj 16. listopada 2019. godine utvrdilo je listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, čije prijave su pravodobne i potpune te je utvrdilo sadržaj testiranja, vrijeme i mjesto održavanja testiranja.

**Testiranje** **će se održati u četvrtak, 24.10.2019.g. u 10:30 sati** u prostorijama Trgovačke i tekstilne škole u Rijeci, Stane Vončine 1A, 51000 Rijeka.

**Razgovor (intervju) će se održati u četvrtak, 24.10.2019.g. u 11:30 sati** u prostorijama Trgovačke i tekstilne škole u Rijeci, Stane Vončine 1A, 51000 Rijeka.

Postupak procjene i vrednovanje kandidata provodi se sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Trgovačkoj i tekstilnoj školi u Rijeci (KLASA: 003-06/19-01/02; URBROJ: 2170-56-02-19-04).

**PRAVILA TESTIRANJA**

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

1. **Područja za pripremu kandidata za testiranje:**
2. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi NN (112/2010 i 82/2019)
3. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi NN ([87/08](http://www.zakon.hr/cms.htm?id=66), [86/09](http://www.zakon.hr/cms.htm?id=67), [92/10](http://www.zakon.hr/cms.htm?id=68), [105/10](http://www.zakon.hr/cms.htm?id=69), [90/11](http://www.zakon.hr/cms.htm?id=70), [5/12](http://www.zakon.hr/cms.htm?id=71), [16/12](http://www.zakon.hr/cms.htm?id=72), [86/12](http://www.zakon.hr/cms.htm?id=73), [126/12](http://www.zakon.hr/cms.htm?id=182), [94/13](http://www.zakon.hr/cms.htm?id=480), [152/14](http://www.zakon.hr/cms.htm?id=1671),0[7/17](http://www.zakon.hr/cms.htm?id=17751),[68/18](https://www.zakon.hr/cms.htm?id=31279))
4. Školski kurikulum Trgovačke i tekstilne škole u Rijeci 2019./2020.
5. **Načini vrednovanja kandidata**

Vrednovanje kandidata Povjerenstvo utvrđuje putem testiranja i razgovora (intervjua).

Ako kandidat ne pristupi testiranju i intervjuu ne smatra se kandidatom.

Provjera kandidata se sastoji od dva dijela, pisane provjere kandidata putem testiranja i razgovora s kandidatom (intervju), a vrednuje se bodovima.

1. **Testiranje**

Testiranje se sastoji od pisane provjera znanja koja uključuje provjeru informatičke pismenosti i provjeru poznavanja propisa i primjenu propisa potrebnih za obavljanje radnog mjesta nastavnika tekstilne grupe predmeta.

Nakon provedenog testiranja (pisane provjere) članovi Povjerenstva ispravljaju testove i odgovore vrednuju bodovima od 0 do 10 bodova.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja mogućih bodova svih članova Povjerenstva.

Kandidat koji ne zadovolji na testiranju ne ostvaruje pravo pristupa razgovoru (intervjuu).

1. **Razgovor (intervju)**

Na razgovor (intervjuu) s povjerenstvom pozivaju se kandidati koji su nakon provedenog testiranja ostvarili pravo na pristup razgovoru (intervjuu).

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, interese i motivaciju kandidata za rad u Školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10 bodova.

Bodovi ostvareni na razgovoru (intervjuu) se zbrajaju.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

1. **Rezultati javnog natječaja**

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu).

Na temelju dostavljene rang - liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Ravnatelj donosi odluku između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova.

1. **Obavijest kandidatima**

Škola o rezultatima natječaja obavještava sve kandidate objavom na mrežnoj stranici škole.

1. **Pravo na uvid u natječajnu dokumentaciju**

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene odnosno testiranja te vrednovanja izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka. Zahtjev za uvid u natječajnu dokumentaciju potrebno je poslati na e-mail adresu škole:

[www.ss-trgovackaitekstilna-ri.skole.hr](http://www.ss-trgovackaitekstilna-ri.skole.hr)

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata za zapošljavanje